

Congrès Régional Grenoble – Valloire novembre 2011

Rapport moral de l'équipe régionale pour l'année 2010/2011

L'équipe régionale dans ses missions

L'équipe régionale a maintenu son mode de fonctionnement visant la concrétisation de projets décidés et partagés entre les différents partenaires ainsi que le développement de la coopération entre les différents groupes de la région.

Son objectif a été de mener à bien des actions collectives basées sur des priorités pédagogiques, dont l'ambition de faire évoluer la démocratie et le souci d'être au plus prêt de l'intérêt des enfants et des jeunes.

Objectifs et réponses

Une de nos priorités était d'assurer le développement d'actions régionales apportant d'une part une cohésion entre les différents groupes et d'autre part un équilibre financier toujours difficile à assurer.

Une autre était d'accompagner la formation des bénévoles, jeunes et moins jeunes, oeuvrant à plusieurs niveaux dans les groupes.

Pour finir, nous souhaitions porter une attention particulière à la gestion du patrimoine de matériel collectif.

Ces priorités devant s'articuler autour de l'ouverture à de nouveaux publics, l'équipe a réfléchi à la mise en place de nouvelles propositions.

Comme l'an passé, l'équipe régionale a fait le choix de ne pas multiplier les réunions et a ciblé des projets porteurs de sens pour tous comme l'organisation d'un congrès plus vivant et ouvert, la proposition d'un rassemblement régional pour les lutins, louveteaux et éclés se substituant à Cap Loulous et Cap éclés, la fédération des clans aînés autour d'une activité « Raid », la réédition des minis-camps d'été : actions principales de cet exercice.

La région a du faire face d'autre part à des questions pour certaines déjà connues comme l'accompagnement du comité de gestion du centre de Molines ou le devenir du Bouchet Montcharvin, sans oublier le casse-tête du logiciel comptable, pour d'autres toutes nouvelles comme l'annonce de notre déménagement de la permanence rue Franklin, la mairie souhaitant récupérer la maison pour la vendre, et l'utilisation du nouveau portail, qui est pour le moins problématique.

Jérémie et Corine ont cette année encore apporté leurs compétences et leur aide dans la gestion de tous ces projets et nous les en remercions.

Actions :

Pôle éducatif : Les actions prévues au pôle éducatif ont été globalement menées à bien (voir rapport d'activités) même si on peut noter quelques couacs dans l'organisation matérielle. Il nous faut encore améliorer la gestion du calendrier de préparation pour ces diverses activités et veiller à ce que chaque partenaire du projet sache bien quel est son rôle et celui des autres.

Pôle formation : Notre pôle formation a proposé différents stages et sessions à destination des adultes, même si encore une fois toutes nos ambitions n'ont pas abouti. La proposition innovante d'une formation modulaire cherchera dès sa mise en place à apporter à chacun un outil adapté et efficace d'évolution personnelle, tant pour un apport individuel que pour l'augmentation de la cohésion pédagogique.

Pôle communication : l'effort a été mis cette année sur des actions favorisant la visibilité des Eclaireurs auprès de publics divers sur l'agglomération.

Pôle développement : nous pouvons remarquer que 23 % d'augmentation des effectifs de nos adhérents entre 2008 et 2011 nous donne une des meilleures places du côté du développement au niveau de la nation. Même si certains groupes peinent à augmenter de façon significative leurs effectifs, la création d'un nouveau groupe pointe le bout de son nez à Chambéry et une bonne dynamique a redémarré à Fontaine, suite au travail de Sara et David.

Malgré cette augmentation, nous avons du faire face aux arguments de la mairie de Grenoble qui ne semble pas être sensible au rayonnement de notre action sur l'agglomération et nous met en demeure de déménager dans les quelques mois qui viennent, nous proposant pour l'instant un bureau de 12 mètres carrés à la maison des associations.

Pôle financier : même si la « dette Albertville » est maintenant révolue, notre trésorerie se porte de plus en plus mal et notre matelas de secours ayant fondu, il va nous falloir prendre des décisions raisonnables pour mettre en face nos recettes et nos dépenses.

Conclusion

Cette deuxième année de fonctionnement s'achève sur un bilan pédagogique globalement positif. L'objectif est de peaufiner encore la cohésion des énergies.

L'équipe régionale va s'atteler à la difficile question financière, souhaitant que le congrès soit le moment privilégié pour en débattre et que chacun puisse apporter son avis et des propositions.

Elle aura également à gérer le problème de son éventuel nouveau local mais gardera toute son énergie pour accompagner autant que faire se peut tous les groupes dans leurs projets.

Isabelle CABUT