

Le contenu de ce rapport d'activités est découpé en 4 pôles (*Educatif – Formation, ressources adultes, qualité – Image, édition, communication – Structure et organisation*) et reprend les éléments contenus dans le Plan d'Action Régional 2010-11 pour en faire le bilan.

1. Pôle Education, Formation, Innovation (EFI)

🔗 Camps régionaux, rassemblements inter régional et nationaux.

- *Cap Loulou* (octobre 2010) : dirigé par Adrien et Sara

Organisé à Molines avec 30 lutins et louveteaux / 4 responsables / 1 intendante (parent)

Bilan pédagogique : positif / permet aux nouveaux de rapidement intégrer le groupe

Bilan financier : excédentaire de 760 €

Analyse : à renouveler / on constate un engouement pour ce séjour et cette formule courte mais efficace qui permet aux enfants un réel dépaysement pour un coût abordable pour les familles (100 €) / permet de faire fonctionner le centre de Molines en interne sur la période.

- *Cap Eclés* (octobre 2010) : encadré par Guillaume

Organisation nationale à Bécours, avec 8 Eclés (St Jean de Maurienne, Grenoble, Fontaine et Crolles)

Bilan pédagogique : positif

Bilan financier : équilibré

Analyse : Coordination des transports toujours délicate car obtention tardive des réponses des groupes (et des aînés). Le tarif de ces rassemblements est toujours trop élevé et constitue un frein pour bon nombre de familles modestes. Certains groupes font le choix de ne pas y participer pour des raisons financières.

- *Défi Aînés* (octobre 2010) : encadré par Gaspard et Benoit

Organisation nationale à Toulouse, avec 13 Aînés de la région (Annonay, Grenoble, Crolles)

Bilan pédagogique : positif

Bilan financier : équilibré

Analyse : Coordination des transports toujours délicate car obtention tardive des réponses des groupes (et des aînés). Le tarif de ces rassemblements est toujours trop élevé et constitue un frein pour bon nombre de familles modestes. Certains groupes font le choix de ne pas y participer pour des raisons financières.

- *Raid régional aînés* (janvier 2011) : organisé par Manfred

Organisé dans le Vercors : 8 jeunes des groupes d'Annonay, Grenoble, Crolles et du Vercors + 8 adultes (dont le DG)

Bilan pédagogique : positif en terme de rencontre et satisfaction des participants

Bilan financier : négatif pour cause de désistement de 2 adultes (40 €)

Analyse : à renouveler

- *Mini-Camps d'été* (été 2011) :

- Roybon (fin juillet) : encadré par Maxime D, Camille et Maxime / 13 enfants de 7 à 13 ans

Bilan pédagogique : très positif / projet et lieu de camp (pleine nature) adaptés à la découverte du scoutisme / satisfaction des familles et des responsables / beaucoup d'installations pour 5 jours

Bilan financier : en attente des dernières factures ; a priori excédentaire de 400 €

Analyse : séjour très réussi avec des retours spontanés d'enfants/parents ravis / manque de préparation de l'équipe d'animation (recrutement tardif) qui ont occasionné quelques difficultés sur le camp.

- Annonay (début août) : encadré par Adrien, Léa et Olivier / 14 enfants de 7 à 12 ans

Bilan pédagogique : mitigé : 2 retours de familles (pas assez d'activités proposées, temps libres trop longs)

Bilan financier : excédentaire de 490 €

Analyse : séjour très réussi avec des retours spontanés d'enfants/parents ravis / manque de préparation de l'équipe d'animation (recrutement tardif) qui ont occasionné quelques difficultés sur le camp.

- Annonay (fin août) : encadré Adrien, Camille (puis Salim) et Nadia / 16 enfants de 7 à 12 ans

Bilan pédagogique : positif / activités adaptées à la découverte des activités du scoutisme / satisfaction des familles / le GOLA ne paraît pas être le lieu le plus adapté à un camp de scoutisme

Bilan financier : excédentaire de 790 €

Analyse : manque de préparation dans l'équipe : désaccords d'ordre pédagogique qui ont conduit au départ d'une animatrice / enfants très contents

D'un point de vue général, nous observons une augmentation des chiffres de participation même s'ils restent en deçà de nos prévisions. De ce fait, les séjours ont eu encore davantage de sens d'un point de vue pédagogique et ont eu une meilleure rentabilité financière.

La tranche d'âges concernée s'est légèrement étendue mais la formule reste peu attractive en direction des ados. Pistes d'améliorations possibles :

- Communication encore plus en amont (notamment sur les CE, collectivités : partenariats à développer)
- Recrutement des équipes à faire plus tôt (préparation)
- Ne proposer que des lieux en pleine nature (Roybon) et coupler les lieux de séjours pour rentabiliser les installations

➤ Constats d'ordre général :

Il faut préciser qu'au niveau régional, l'organisation de rassemblements et de camps, s'effectue dans l'optique de rassembler les groupes locaux, d'échanges entre les enfants/responsables des différents groupes, ou d'ouvrir le projet du mouvement à des familles extérieures.

Nous constatons une participation plus large au niveau des groupes : les groupes de l'agglomération grenobloise n'ont pas été les seuls à participer à ces actions qui de ce fait prennent réellement une dimension régionale.

L'augmentation de la fréquentation des minis camps va dans le sens d'un développement intéressant au service des groupes.

🔗 **Formations BAFA.**

Pour rappel, la région fonctionne en partenariat avec les régions de Lyon et du Forez en ce qui concerne la formation, et la programmation des stages est réalisée dans ce cadre.

- *Formation générale* en externat à Ugine (73), octobre 2010 : 23 stagiaires (*Pour information, la session d'octobre 2011 accueille 30 stagiaires*) – encadrée par Muriel, Matthieu, Olivier et Gaël en partenariat avec le Foyer d'Animation pour Tous d'Ugine.

Bilan pédagogique : positif / groupe intéressant

Bilan financier : excédentaire pour la région (500 €) et pour le groupe d'Albertville (800 €)

Analyse : augmentation du nombre de stagiaires / répond à une demande très locale / permet de communiquer sur le projet de l'association / tarif très accessible (270 € en local) / participe du développement du groupe d'Albertville : maintenir le stage

- *Formation approfondissement « vivre un séjour en pleine nature »* à St Julien du Gua (07), octobre 2010 : stage annulé faute d'inscrits en nombre suffisant (4).

- *Formation générale* en internat à Annonay (07), février 2011 : encadré par Sara, Laetitia, Marie, Benoit et Jérémie

Bilan pédagogique : très positif / groupe très intéressant avec une dizaine d'Eclés présents (Rhône-Alpes)

Bilan financier : excédentaire de 3 600 € (+ participation salaire AT pour 2 000 €)

Analyse : Après l'annulation du stage en externat de Fontaine, la région a choisi de proposer une session en internat sur une période non pourvue en stage. Cette expérience a été très positive à tous points de vue et sera donc reconduite en 2012.

- *Formation qualification « surveillance des baignades »* en internat à Ugine (73), mai 2011 : encadré par Muriel, Laetitia, et Matthieu (+ intervenant piscine)

Bilan pédagogique : positif / groupe intéressant avec quelques Eclés présents (autres régions)

Bilan financier : excédentaire de 1 100 €

Analyse : un stage proposé pour la première fois. La particularité de la session (qualification) a été complexe à organiser et à nécessiter beaucoup d'investissement mais il serait intéressant de poursuivre sur la dynamique et de capitaliser sur l'expérience vécue pour réitérer ce stage. Proposition : à coupler avec une autre thématique d'approfondissement.

➤ Constat d'ordre général : la proposition de formations BAFA apparaît comme suffisante au regard des besoins internes au mouvement. Ces stages sont toujours un moyen d'ouverture vers l'extérieur et de ressources financières non négligeables. Cette année, ils ont également permis la formation de nombreux responsables issus des groupes de Rhône-Alpes.

🔗 **Formation des bénévoles.**

▪ *Formation des trésoriers (nouvel outil comptable en ligne)*

Corine et Armel ont poursuivi leur travail auprès des groupes en proposant des temps d'échanges/formation à « domicile ».

Analyse : Ces rencontres ont permis aux trésoriers de se familiariser avec l'OCEL, malgré des difficultés. Ce travail se poursuivra notamment avec l'arrivée du nouveau portail adhérents.

▪ *Week-end Tremplin à Annonay en mars 2011, organisé par l'inter région*

10 participants de la région + Jérémie

Analyse : Ce week-end était pour la première fois ouvert à toutes les équipes de groupes et plus seulement aux responsables d'animation. Cependant, aucun membre d'équipes de groupes n'y a participé ; plusieurs explications possibles : mauvaise communication, inadéquation avec les besoins, manque de disponibilité...

Ce temps de rencontre reste malgré tout un moment intéressant au niveau inter régional et utile dans le cadre de la formation continue des responsables.

▪ *Rencontre des responsables de camps :*

Analyse : L'équipe régionale avait fait le choix d'aller rencontrer sur place, les responsables de camp.

Un bilan positif et une action nécessaire pour accompagner les responsables des séjours.

Il est cependant nécessaire que les groupes soient plus attentifs aux délais de renvoi des projets pédagogiques qui arrivent systématiquement hors délais. De ce fait, il est plus compliqué d'organiser ces rencontres.

2. Pôle Développement et Communication.

🔗 **Actions autour de l'école « programme Ecole de l'Aventure »**

La région a recruté un volontaire (David) en Service Civil Volontaire de décembre à juillet pour assurer cette mission, articulée en 3 phases :

- Connaissance et appropriation du programme « Ecole de l'aventure »
- Recensement des établissements scolaires et contacts avec les responsables
- Mise en place de temps d'animation au sein des écoles

Après une première année difficile, les actions « école » ont connu un exercice plus étoffé, avec des ateliers périscolaires sur une école de Fontaine, qui a eu lieu tous les mardis (sur 3 mois) avec une douzaine d'enfants, autour d'un projet sur le « vivre ensemble » qui a conduit les enfants à réaliser collectivement un jeu de plateau.

Analyse : le programme « Ecole de l'Aventure » reste une nouveauté pour la région avec une seule vraie année d'expérience : il est toujours difficile de trouver des écoles prêtes à ouvrir leurs portes. Cependant, le partenariat réalisé avec la ville de Fontaine est une réussite et a permis de renouveler (et d'élargir) l'expérience sur l'année scolaire 2011-2012. Cette ouverture nous donne également la possibilité sur 2012, d'organiser des temps de formation pour les animateurs de la ville.

Pour le moment, il n'y a pas de retombées directes sur les groupes locaux mais ce sera l'objectif principal de l'année à venir.

▪ *Forums Animation (avril 11), à Grenoble et Seyssinet-Pariset/Fontaine (38) / Intervention dans les lycées :*

Animation d'un stand d'information sur les EEDF, la formation et l'engagement bénévole

Analyse : bilan positif / bonne visibilité locale / recrutement de stagiaires et de responsables : à maintenir et à développer auprès d'autres communes et avec d'autres structures (mission locale, PIJ, établissement scolaires...)

▪ *Formations BAFA* :

Diffusion en inter région d'une plaquette des formations BAFA

Analyse : outil indispensable / plaquette réalisée sur le format national : plus claire et lisible

Inscription des stages sur le site national des EEDF

3. Pôle structure et organisation.

↳ **Dossiers de subvention et d'aides**

Dossiers réalisés pour :

- Conseil Général 38 (poste + fonctionnement + projet centenaire groupe local)
- Grenoble (fonctionnement)
- Fontaine (fonctionnement)
- CDVA (région Rhône-Alpes)
- CER (EEDF)

↳ **Accompagnement des groupes.**

▪ *Développement Fontaine* :

Contacts réguliers avec les partenaires (Mairie, PIJ, service jeunesse...)

Participation et implication dans le réseau municipal (groupe de veille éducative, forum animation, forum associatif)

Animation et entretien du local

Réalisation d'une plaquette d'activités d'année (commune avec Crolles et Grenoble)

Mise en place d'une équipe de groupe

Analyse : le travail effectué par Sara porte ses fruits (nombre d'adhérents, équipe de parents). L'équipe de groupe, même si elle est peu étoffée, montre un réel engagement et la volonté de se développer.

- *Administratif groupes Grenoble et Fontaine* : soutien de Corine AUE sur des tâches administratives (inscriptions, renseignements...)
- *Création de groupe sur Chambéry* : les disponibilités des familles intéressées n'ont pas permis de concrétiser une rencontre avant l'été mais seulement en septembre. Le groupe de personnes partie prenante dans le projet a toutefois pu s'étoffer et la réalisation semble possible.
- *Formation d'un futur responsable matériel en remplacement d'Armel* : à ce jour, rien de concret, même si le renouveau des équipes de groupe sur l'agglomération pourrait être une piste de gestion collégiale.

↳ **Equipe de salariés.**

- *SCV* : recrutement en septembre 2010 de Sara (Aide au développement de Fontaine), David en décembre (Actions Ecole de l'Aventure), et d'Aurélien en décembre (Aide au développement groupes de St Jean de Maurienne et Albertville – manifestation centenaire) / fin de mission en juillet 2011.

Bilan positif de la présence des 2 volontaires, impliqués dans le projet de l'association, qui ont réalisé leurs missions avec sérieux et motivation. La présence de 2 personnes a permis de créer une petite équipe.

Pour l'un d'entre eux, cet engagement se poursuit bénévolement en 2011 et lui a permis de s'engager professionnellement dans l'animation.

- *Comptabilité* : Corine a assumé les fonctions de comptable régional en lien avec Armel.

↳ **Matériel.**

- Locations diverses (tentes, bruleurs...) aux associations permettant d'entretenir ou de renouveler le parc matériel de la région. Pour rappel, la région gère le « gros » matériel et le loue à des tarifs très préférentiels en interne. Elle récupère du vieux matériel qu'elle remet en état et redistribue notamment aux groupes qui démarrent.